

CHARGE DE DEVELOPPEMENT BURY SUP



L'Ensemble Scolaire Mariste Bury-Rosaire est un ensemble d'établissements de l'enseignement privé catholique, sous contrat d'association avec l'Etat et sous tutelle des Pères Maristes.

Il propose:

- Sur le site du Rosaire, à Saint-Leu-la-forêt : l'Ecole Maternelle et Élémentaire Le Rosaire et le Collège Le Rosaire.
- Sur le site de Bury, à Margency: le Collège Notre Dame de Bury, le Lycée Notre Dame de Bury et ses sections post-bac.

Il compte 2800 élèves, les plus jeunes ont 3 ans, leurs aînés plus de 20 ans, ils sont accompagnés par une équipe d'environ 300 adultes - enseignants, éducateurs, personnel administratif et de service, direction et encadrement.

L'Ensemble Scolaire est associé au service public d'éducation et l'inspiration évangélique de son projet reconnue. Chaque jeune y est accueilli pour "grandir sur un chemin d'humanité" sans distinction d'origine, d'opinions ou de croyance de sa famille, dans le respect de la conscience de chacun, après adhésion au projet éducatif.

Le projet éducatif de Bury-Rosaire est référé explicitement à l'Evangile et s'inspire de la tradition éducative de ses fondateurs les Pères Maristes.

L'Ensemble Scolaire souhaite être un lieu:

- où l'on apprend
- où l'on devient
- où l'on s'ouvre au monde et à l'autre

Pour cela la tradition mariste met l'accent sur les attitudes éducatives de Marie, mère de Jésus, qui permettent aux jeunes de donner le meilleur d'eux-mêmes. Confiance, simplicité, humour, joie, disponibilité, a priori positif, juste distance, humilité et compassion imprègnent ainsi la vie de nos établissements.

Notre volonté : permettre à chaque élève de devenir un adulte ouvert, animé d'un profond respect de l'autre et qui prenne pleinement sa place dans la société.

Notre Ensemble Scolaire réunit des élèves et des adultes de convictions et de religions diverses. Nous avons choisi de mettre "Bury Rosaire au défi de la fraternité", pour nourrir une éducation au respect de l'autre et de sa différence qui réciproquement enrichit.

Type de contrat :

CDI – Statut Cadre de direction

Niveau d'étude

Bac+5 et plus

Expérience professionnelle

5 ans à 10 ans dans le monde de la formation supérieure ou le pilotage de centres de profits

Région

Ile-de-France

Lieu

MARGENCY (95800)

Personne à contacter

Service RH :

abouignat@bury-rosaie.fr

Description du poste

Bury Sup est une unité pédagogique de formation supérieur BAC +3, faisant partie de l'ensemble Scolaire Bury-Rosaire, constitué d'une filière Comptabilité Gestion avec un D.S.C.G. en formation initiale et une filière Commerce international avec un B.T.S. proposé en formation initiale et en licence en alternance gérée dans le cadre d'une U.FA en partenariat avec le CNAM et le CERFAL.

Le/La chargé(e) de développement a pour mission de développer Bury Sup dans le cadre de partenariat avec des établissements supérieurs (par exemple l'ESSEC ou l'ICP) et dans des modèles économiques intégrant les formations par alternance comme la licence de commerce internationale

Le Chargé de Développement doit avoir une bonne connaissance de milieu éducatif mais surtout une expérience en centre de formation supérieur en initial ou/et par apprentissage. Il/Elle contribue à l'animation et à la régulation de la vie étudiante sur le site.

Les principales missions sont :

- Assurer les orientations stratégiques et le développement de formations nouvelles,
- Assurer l'animation du site de Bury Sup
- Assurer le suivi des apprentis
- Assurer la communication, la promotion des formations auprès des futurs étudiants et des entreprises
- Assurer le suivi des entreprises
- Concevoir, organiser et mettre en œuvre les dispositifs et actions de formations en alternance
- Assurer la mise en œuvre des moyens pédagogiques

Profil recherché

Interlocuteur/trice du Chef d'Établissement Coordonnateur, le/la Chargé(e) de développement fournit une réflexion sur le développement de Bury Sup qui doit permettre, au Chef d'Établissement Coordonnateur, de déterminer les orientations stratégiques et le développement de formations nouvelles correspondantes à la fois aux besoins du territoire et aux potentialités que représentent le fait d'offrir une possibilité de poursuite d'études aux 250 lycéens de terminales de l'ensemble scolaire Bury-Rosaire.

Le/La Chargé(e) de développement doit avoir du charisme et une capacité à incarner un établissement supérieur et les valeurs maristes. Le/La chargé(e) de développement doit être en plein accord avec le projet de la tutelle congréganiste, être capable de le faire partager et le respecter. Dans la mesure où sa tâche l'y conduit, il accueillera avec bienveillance la dimension pastorale du projet d'établissement et mobilisera ses ressources pour mener à bien la construction et l'avenir de l'établissement.

Les compétences requises sont:

- Maîtrise des techniques de négociation, Gestion de projets et conduite de réunions, connaissance de la réglementation applicable à la formation professionnelle
- Capacité à entretenir des échanges avec des interlocuteurs de haut niveau,
- Forte appétence au secteur de l'éducation et aux techniques pédagogiques
- Capacité de gestion d'un budget et de négociation de contrats
- Aptitude de management bienveillante approuvée et forte qualité humaine et relationnelle
- Maîtrise de l'anglais, des réseaux sociaux et du digital