



## ADJOINT de la directrice diocésaine PROSPECTIVE ET DÉVELOPPEMENT

Dans le cadre d'une création de poste,

### Tracez le futur de l'Enseignement Catholique des Hauts-de-Seine !

avec ses 72 Chefs d'établissement, 47 groupes scolaires, 47 500 élèves,  
en collaboration avec les différentes instances nationales, régionales, académiques ou diocésaines de  
l'Enseignement Catholique, en lien avec diverses structures nationales ou internationales.

Type de Contrat	Statut	Date d'embauche	Rattachement hiérarchique	Lieu de travail
CDI plein temps avec période d'essai	Cadre	fin juin 2023 négociable	Directrice Diocésaine des Hauts-de-Seine	Boulogne-Billancourt déplacements dans le 92

#### Principales missions

Élaboration et conduite de la prospective :

- **Innovation**, en particulier pédagogique
- **Conduite de projets de développement** sur le Diocèse

#### Expérience attendue

de terrain, de réseaux, de partenariats, etc.

#### Qualités requises

- Adhésion au projet de l'Enseignement Catholique, connaissance de ses fonctionnements et des structures de l'enseignement en France
- Esprit d'équipe et de corps
- Sens des initiatives et de l'anticipation sachant conjuguer vision stratégique et gestion opérationnelle
- Appétence et dynamique pour la recherche et l'innovation
- Capacité à analyser les évolutions et les enjeux sociétaux
- Capacité à travailler en réactivité et parfois en contexte contraire
- Capacité à conseiller, piloter des projets et animer un réseau d'acteurs
- Connaissance avancée des outils numériques : fonctionnement, évolution, atouts et éthique
- Sens aigu des relations, d'une communication juste et efficace
- Capacité à rendre compte

#### INNOVATION, dont innovation pédagogique

1. Veille active sur les innovations pédagogiques :
  - Recherche et développement
  - Rencontres et conférences, ressource pour les formations
  - Tests et essais, analyse des résultats et process pour passer de la veille au concret
2. Pilotage du Copil Innovation Pédagogique attaché à la Direction Diocésaine, contribution à la synergie entre les établissements.
3. Suivi de la mise en place des innovations dans les établissements :
  - conseils techniques, pédagogiques, référentiels de méthodes
  - partage d'expériences et de partenariat/prestataires
  - recherche d'opportunités financières et de subventions.
4. Contribution à l'organisation des séminaires et rencontres de prospective.
5. Développement de l'utilisation du numérique :
  - sens, éthique et performance
  - accompagnement des besoins établissements et mutualisations éventuelles.
6. Communication : création et entretien d'un réseau et d'une ligne de diffusion sur les supports adaptés.

#### CONDUITE DE PROJETS DE DEVELOPPEMENT

1. Réflexion pour le déploiement de l'Enseignement Catholique dans les Hauts-de-Seine :
  - développements ou regroupements
  - créations, annexes d'établissements
  - mutualisations dans le diocèse.
2. Élaboration d'un projet *Post-Bac 92 « campus »* :
  - Offre de formations Post-Bac :
    - en lien avec les Lycées du diocèse et des diocèses voisins
    - développant une carte de formations, en lien avec l'entreprise et les diverses structures d'Études Supérieures déjà présentes en proximité ou à l'étranger.
  - Mise en place d'un projet en adéquation avec le projet de l'Église Catholique, privilégiant une Pastorale pour de jeunes adultes.

Intéressé(e) ?

Merci d'envoyer vos CV et lettre de motivation

AVANT le 30 MARS 2023 à : [cdesbarrieres@ec92.fr](mailto:cdesbarrieres@ec92.fr)